



PERÚ

Ministerio
Del Interior

Superintendencia Nacional de
Migraciones

“Año del Buen Servicio al Ciudadano”

PROCESO DE SELECCIÓN CAS N° 258-2017-MIGRACIONES-RH

**CONVOCATORIA PARA LA CONTRATACIÓN ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS DE DOS
(02) TECNICO ADMINISTRATIVO PARA LA JEFATURA ZONAL PIURA**

I. GENERALIDADES

1. OBJETO DE LA CONVOCATORIA

Contratar el puesto de:

CANTIDAD	PUESTO
02	TECNICO ADMINISTRATIVO

2. UNIDAD ORGÁNICA SOLICITANTE

Jefatura Zonal de Piura

3. DEPENDENCIA ENCARGADA DE REALIZAR EL PROCESO DE CONTRATACIÓN

Oficina General de Recursos Humanos.

4. BASE LEGAL

- a) Ley N° 30518, Ley de Presupuesto del Sector Público para el año Fiscal 2017.
- b) Ley N° 29849, Ley que establece la eliminación progresiva del régimen especial del Decreto Legislativo N° 1057 y otorga derechos laborales
- c) Decreto Legislativo N° 1057 que regule el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios.
- d) Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057, aprobado por Decreto Supremo N° 075-2008 y modificado por Decreto Supremo N° 065-2011-PCM.
- e) Las demás disposiciones que resulten aplicables.

II. PERFIL DEL PUESTO

REQUISITOS MÍNIMOS	DETALLE
Experiencia	Experiencia Laboral mínima de un año (01) en el Sector Público y/o Privado.
Formación Académica, grado académico y/o nivel de estudios	Título técnico en administración o afines y/o estudios universitarios mínimo a partir de 8º ciclo en adelante en las carreras de economía, administración, contabilidad o afines a las ciencias económicas
Cursos y/o estudios de especialización	No indispensable
Competencias	Trabajo en equipo, orientación a resultados, organización y control.
Conocimiento	Conocimiento de ofimática a nivel básico.





“Año del Buen Servicio al Ciudadano”

III. CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO

Principales funciones a desarrollar:

- Brindar asistencia en labores administrativas para mejora de la gestión del despacho de la Jefatura Zonal Piura.
- Apoyar en actividades protocolares para el posicionamiento institucional de MIGRACIONES en la jurisdicción.
- Clasificar, ordenar y codificar los archivos del despacho de la Jefatura Zonal Piura, y elaborar una base de datos de los documentos y/o expedientes administrativos, para la sistematización de la gestión administrativa en cuanto a ubicación de documentos y expedientes.
- Realizar funciones conexas y/o complementarias a las indicadas en los literales que anteceden, para el mejor funcionamiento del despacho de la Jefatura Zonal de Piura.
- Otras funciones que le asigne el Jefe Zonal para el correcto desarrollo de las funciones institucionales.

IV. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	Jefatura Zonal de Piura
Duración del contrato	31 de diciembre del 2017, sujeto a posible renovación
Remuneración Mensual	S/. 1,700.00 (mil setecientos y 00/100 Soles). Incluye los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.
Otras condiciones esenciales del contrato	Residir en la jurisdicción de lugar de la prestación de servicio.


 Mag. Gerardo Novillo Gonzalez
 JEFE ZONAL DE PIURA
 MIGRACIONES



**PERÚ**Ministerio
Del InteriorSuperintendencia Nacional de
Migraciones

"Año del Buen Servicio al Ciudadano"

V. CRONOGRAMA Y ETAPAS DEL PROCESO

ETAPAS DEL PROCESO	CRONOGRAMA	ÁREA RESPONSABLE
Aprobación de la Convocatoria	15 de Noviembre de 2017	Oficina General de Recursos Humanos
Publicación del proceso en el Servicio Nacional del Empleo	Del 17 al 30 de Noviembre de 2017	Oficina General de Recursos Humanos
CONVOCATORIA		
Publicación de la convocatoria en la página web, www.migraciones.gob.pe	Del 01 al 07 de Diciembre del 2017	Oficina General de Recursos Humanos
Presentación del Expediente de Postulación (Hoja de Vida Documentada, Ficha Curricular y declaraciones juradas, estos dos últimos descargarlos de la página web de MIGRACIONES, www.migraciones.gob.pe) en la Mesa de Parte de la Superintendencia Nacional de Migraciones ubicada en Esquina Av. Sullana s/n con Integración – Piura	11 de Diciembre del 2017 Hora: de 08:00 a 16:00 horas	Mesa de Partes de la Superintendencia Nacional de Migraciones
SELECCIÓN		
Evaluación curricular (Evaluación del Expediente de Postulación)	12 al 14 de Diciembre de 2017	Oficina General de Recursos Humanos
Publicación de resultados de la evaluación curricular en la página web, www.migraciones.gob.pe (Resultados Preliminares).	15 de Diciembre de 2017	Oficina General de Recursos Humanos
Entrevista Personal Lugar: Esquina Av. Sullana s/n con Integración – Piura	18 de Diciembre de 2017	Comité de Evaluación CAS
Publicación de resultados finales en la página web, www.migraciones.gob.pe	19 de Diciembre de 2017	Oficina General de Recursos Humanos
SUSCRIPCIÓN Y REGISTRO DEL CONTRATO		
Suscripción del Contrato	20 al 27 de Diciembre del 2017	Oficina General de Recursos Humanos
Registro del Contrato	Durante los 5 primeros días hábiles después de la firma del contrato	Oficina General de Recursos Humanos



“Año del Buen Servicio al Ciudadano”

VI. DE LA ETAPA DE EVALUACIÓN

Los factores de evaluación dentro del proceso de selección tendrán un máximo y un mínimo de puntos, distribuyéndose de esta manera:

EVALUACIONES	PUNTAJE MÍNIMO	PUNTAJE MÁXIMO	PESO
1. EVALUACIÓN DEL EXPEDIENTE DE POSTULACIÓN (APTO)	60,00	60,00	60 %
2. ENTREVISTA PERSONAL	30,00	40,00	40 %
PUNTAJE TOTAL	90,00	100,00	100 %

VII. DOCUMENTACIÓN A PRESENTAR**1. PRESENTACIÓN DEL EXPEDIENTE DE POSTULACIÓN**

La postulación al proceso de selección se realiza a través del Expediente de Postulación adjuntando la respectiva Hoja de Vida debidamente documentado (Todo aquello que se describe en la Hoja de Vida deberá estar acompañado de su respectivo documento que lo acredite) en el plazo establecido en el cronograma.

Es decir, si en los Términos de Referencia se señala, por ejemplo, “*abogado, con más de tres años de experiencia y capacitación en derecho administrativo*”, el postulante deberá adjuntar copia del título, certificados de trabajo o constancias y documentación que sustente su capacitación en derecho administrativo.

En el contenido de la Ficha Curricular, el postulante señalará el N° de Folios que contiene la documentación que sustente el requisito señalado en el Perfil de Puesto de la presente convocatoria.

La Hoja de Vida, la documentación que lo sustente y la Ficha Curricular tendrán carácter de Declaración Jurada.

El expediente de postulación se presenta por Mesa de Partes de la Superintendencia Nacional de Migraciones señalado en el cronograma, dirigido a la Oficina General de Recursos Humanos en el siguiente orden:

- a. Ficha Curricular en formato Excel (descargar del Link Oportunidades Laborales CAS de la página Web de MIGRACIONES), debidamente firmada en todos sus páginas y con su respectiva huella dactilar
- b. Hoja de Vida descriptivo.
- c. Copia del DNI.
- d. Copia del RUC activo y habido.
- e. Declaraciones Juradas que se encuentran publicadas en el Link Oportunidades Laborales CAS de la página Web de la Superintendencia Nacional de Migraciones, debidamente llenadas, firmadas y con huella dactilar del postulante:
 - Anexo N° 01 – Declaración jurada de no tener inhabilitación administrativa ni judicial vigente para prestar servicios al estado.
 - Anexo N° 02 – Declaración jurada de No estar registrado en el Registro de deudores alimentarios morosos – REDAM.



“Año del Buen Servicio al Ciudadano”

- Anexo N° 03 – Declaración Jurada sobre información de haber prestado servicios en alguna entidad de la Administración Pública.
 - Anexo N° 04 – Declaración jurada de no tener antecedentes penales y policiales.
 - Anexo N° 05 – Declaración Jurada de Parentesco **(llenar conforme a Modelo N° 01)**.
 - Anexo N° 06 – Declaración de Nepotismo **(llenar conforme a Modelo N° 02)**.
- f. Los documentos (*) que sustenten el cumplimiento de los requisitos mínimos establecidos en el Perfil del Puesto.
- g. En caso de ser una persona con discapacidad deberá adjuntar el Certificado de Discapacidad permanente e irreversible otorgado por las instituciones que señala la Ley o la Resolución Ejecutiva de inscripción en el Registro Nacional de la Persona con Discapacidad a cargo del Consejo Nacional de Integración de la Persona con Discapacidad (CONADIS), a efectos de asignar la bonificación del 15% sobre el puntaje final (**).
- h. En caso de ser personal licenciado de las Fuerzas Armadas, documentación que lo/a acredite; a efectos de asignar bonificación del diez por ciento (10%) sobre el puntaje obtenido en la etapa de entrevista personal.

()La Oficina General de Recursos Humanos podrá solicitar documentos originales para realizar la verificación posterior.*

*(**)Artículo modificado por el Artículo 1 de la Ley N° 28164, publicada el 10-01-2004, el cual dice:*

“Artículo 36.- Bonificación en el concurso de méritos para cubrir vacantes en los concursos públicos de méritos en la Administración Pública, las personas con discapacidad que cumplan con los requisitos para el cargo y hayan obtenido un puntaje aprobatorio obtendrán una bonificación del quince por ciento (15%) del puntaje final obtenido.”

Se deberá rubricar (firmar) y numerar cada hoja del expediente de postulación. Asimismo, todos los documentos deben ser presentados en un folder con su fastener (las hojas no deben estar sueltas); caso contrario será “NO APTO”.

NOTA: Las postulaciones que se presenten en otro formato o no presente alguno de los documentos antes mencionados no serán consideradas aptas para el proceso.

La entidad no efectuará la devolución parcial o total de la documentación que conforma el expediente de cada postulante.

Los postulantes deberán presentar su expediente de postulación en **SOBRE CERRADO**, dirigido a la Oficina General de Recursos Humanos a través de **MESA DE PARTES** de la Superintendencia Nacional de Migraciones en la dirección indicada en el cronograma, señalando el nombre del postulante y el número de proceso al cual postula, conforme al siguiente modelo:

Señores SUPERINTENDENCIA NACIONAL DE MIGRACIONES Proceso CAS N° _____ Puesto: _____ Apellidos: _____ Nombres: _____ Número de DNI: _____ Domicilio Actual: _____
--



PERÚ

Ministerio
Del Interior

Superintendencia Nacional de
Migraciones

“Año del Buen Servicio al Ciudadano”

NUMERO TOTAL DE FOLIOS: _____ PRESENTADOS

***Expediente presentado fuera de fecha (antes o después de la fecha de recepción indicada en el cronograma) no será considerado en la evaluación.**

La información consignada en la Ficha Curricular tiene carácter de declaración jurada, por lo que el postulante será responsable de la información consignada en dicho documento y se somete al proceso de fiscalización posterior que lleve a cabo la entidad.

Los postulantes que no presenten su Hoja de Vida, la documentación que sustente su Hoja de Vida, la Ficha Curricular, los Formatos y las Declaraciones Juradas, todos los documentos completos y debidamente llenados y firmados, serán “NO APTOS” en la respectiva etapa del Proceso de Selección.

2. IMPEDIMENTO PARA POSTULAR

Son impedimento para postular tener la siguiente condición:

- Tener inhabilitación vigente para prestar servicios al Estado, conforme al REGISTRO NACIONAL DE SANCIONES DE DESTITUCIÓN Y DESPIDO.
- Tener inhabilitación administrativa o judicial vigente con el Estado.

VIII. PROCEDIMIENTO DE SELECCIÓN

1. ETAPAS DEL PROCEDIMIENTO DE SELECCIÓN

La etapa de selección será conducida por la Oficina General de Recursos Humanos. El proceso de selección de personal consta de dos (2) etapas:

- Evaluación Curricular (Evaluación de la Ficha Curricular y la Hoja de Vida Documentada).
- Entrevista Personal.

Las etapas de selección son de carácter eliminatorio, siendo responsabilidad de cada postulante, el seguimiento del proceso en el portal institucional de la Superintendencia Nacional de Migraciones, en el link de la Convocatoria CAS. El cronograma del proceso se encuentra publicado dentro de la convocatoria.

1.1. Primera Etapa: Evaluación Curricular (Evaluación de la Ficha Curricular y Hoja de Vida Documentada)

Solo los postulantes que cumplan en sustentar, con su Hoja de Vida documentada, los términos de referencia obtendrán un puntaje sesenta (60) puntos. En caso de no cumplir con los requisitos, no podrán pasar a la siguiente etapa de entrevista personal.



“Año del Buen Servicio al Ciudadano”

La lista de los resultados de esta etapa será publicada en la página institucional y tendrán la calificación de Apto o No Apto, así como el puntaje de los Aptos.

La Etapa de Evaluación Curricular (Evaluación de la Ficha Curricular y Hoja de Vida Documentada) es cancelatoria, por lo que el resultado de esta tendrá carácter eliminatorio.

➤ **CRITERIOS PARA LA EVALUACIÓN DE LA HOJA DE VIDA DOCUMENTADA**

La evaluación curricular se realizará tomando en cuenta los requisitos mínimos establecidos en el perfil del puesto señalado en la Convocatoria.

En la fecha establecida en la convocatoria, la Oficina General de Recursos Humanos verificará que los expedientes de postulación contengan la documentación solicitada como obligatoria, de no ser así, al postulante se le declarará NO APTO.

En esta etapa, se evalúa la formación, experiencia profesional, experiencia laboral y la capacitación, de ser el caso. Se realizará sobre la base de la información contenida en los documentos presentados por el postulante.

La información profesional, académica y laboral se acredita únicamente de la siguiente forma:

- Profesional titulado o Técnico profesional, con la copia del Título respectivo.
- Colegiatura vigente, con la copia de la Constancia de habilitación.
- Grado de bachiller, con la copia del Diploma respectivo o resolución.
- Egresado universitario o técnico, con la copia de la Constancia o certificado de egreso u otro documento que lo sustente.
- Estudio universitario o técnico, con la constancia o certificado de estudios u otros documentos que lo sustente.
- Capacitación, con la constancia o certificado respectivo u otro documento que lo sustente
- Los títulos universitarios, grados académicos o estudios de posgrado emitidos por universidades o entidades extranjeras o los documentos que los acrediten deben estar registrados en el “Registro de Títulos, Grados o Estudios de Posgrado obtenidos en el extranjero” de la Autoridad Nacional del Servicio Civil (SERVIR), previa legalización del Ministerio de Relaciones Exteriores o el apostillado correspondiente, y su respectiva traducción oficial al idioma español, si el documento es expedido en idioma diferente al castellano.
- Cuando se trate de la calidad de egresados o la condición de estudios concluidos o estudios no concluidos realizados en el extranjero, se deberá ser legalizado en el consulado y en el Ministerio de Relaciones Exteriores o el apostillado correspondiente; y en caso el documento sea expedido en idioma distinto al castellano, deberá adjuntar la traducción oficial al idioma español.
- Experiencia laboral, preferentemente con la Constancia o Certificado de trabajo. Sin embargo, también se podrá acreditar con contratos de trabajo, boletas de pago, con Resoluciones de designación o encargatura, con constancias o certificados de prácticas profesionales y/o con el Certificado de SECIGRA. Asimismo, se podrá acreditar con constancias o contratos por servicios generados como consecuencia de relaciones contractuales de naturaleza civil (Ejemplo: Locación de servicios)
- Para los perfiles profesionales el tiempo de experiencia laboral serán contabilizados desde el egreso de la formación académica correspondiente,



“Año del Buen Servicio al Ciudadano”

se incluye las prácticas profesionales; por lo cual, el postulante deberá presentar adicionalmente la constancia de egresado, caso contrario se contabilizara desde la fecha indicada en el documento de la formación académica que presente (diploma de bachiller, diploma de título profesional),

No se admitirán declaraciones juradas para acreditar experiencia laboral, formación profesional, académica o capacitación.

NOTA: Todo documento presentado en idioma extranjero debe contar con la traducción oficial respectiva (traducción al idioma español).

1.2. Segunda Etapa: Entrevista

La entrevista personal permitirá conocer si el postulante cumple con las competencias exigidas para el puesto, además de su desenvolvimiento, conocimientos, actitud, entre otras competencias; y estará a cargo del Comité de Evaluación CAS designado.

El puntaje mínimo en la etapa de entrevista es de treinta (30) puntos, y el puntaje máximo es de cuarenta (40) puntos.

2. DE LAS BONIFICACIONES

Se otorgará una bonificación del diez por ciento (10%) sobre el puntaje obtenido en la Etapa de Entrevista por ser personal licenciado de las Fuerzas Armadas, conforme a lo establecido en la Ley N° 29248, su Reglamento y sus modificatorias, así como en el artículo 4° de la Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 61-2010-SERVIR/PE, a los postulantes que hayan indicado en su Ficha Curricular y que hayan adjuntado a su Hoja de Vida Documentada copia simple del documento oficial emitido por la autoridad competente que acredite tal condición.

Se otorgará una bonificación por discapacidad del quince por ciento (15%) sobre el puntaje total, al postulante que indique dicha condición en su Ficha Curricular y que la acredite en su Hoja de Vida Documentada adjuntando copia simple del carnet de discapacidad emitido por la CONADIS, de acuerdo a la Ley N° 29973, Ley General de la Persona con Discapacidad.

3. RESULTADO FINAL DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Para ser declarado ganador o ganadores, el (los) postulante (s) deberán obtener el puntaje mínimo de noventa (90) puntos, que es el resultado de la suma de los puntajes obtenidos en las etapas que conforman el proceso de selección. Si dos o más postulantes superan el puntaje mínimo aprobatorio, se adjudicará como ganador o ganadores a los postulantes que obtengan el mayor puntaje.

El resultado final del Proceso de Selección se publicará en la página institucional de MIGRACIONES, según cronograma.

4. EMPATE EN PUNTAJE DE POSTULANTES

De presentarse empate en el resultado entre dos o más postulantes, luego de la entrevista personal; a efectos de determinar al ganador, se procederá al desempate aplicando los siguientes criterios, en el orden de prelación establecido; siempre y cuando, no existan vacantes suficientes para asignar a los empatados:

**“Año del Buen Servicio al Ciudadano”**

- Al postulante que acredite mayor experiencia laboral en el puesto o cargo, relacionado al servicio convocado.
- Al postulante que acredite mayor experiencia laboral de manera general.
- Al postulante que acredite mayor antigüedad del Título, grado académico de bachiller o estudios universitarios o técnicos, según el perfil requerido.

IX. SUSCRIPCIÓN Y REGISTRO DEL CONTRATO

El contrato deberá suscribirse en un plazo máximo de cinco (5) días hábiles, contados desde el día siguiente de la publicación del resultado final. Si vencido este plazo el postulante ganador no suscribe el contrato por causas objetivas imputables a él, se declarará seleccionado al postulante que ocupó el orden de mérito inmediatamente siguiente para que proceda a la suscripción del respectivo contrato, dentro de los cinco (5) días hábiles, contados a partir de la correspondiente notificación.

De no suscribirse el contrato por los mismos motivos, la Oficina General de Recursos Humanos podrá seleccionar a la persona que ocupa el orden de mérito inmediatamente siguiente, siempre que haya obtenido el puntaje mínimo requerido, o declarar desierto el proceso, previa coordinación con el órgano o unidad requirente.

De no existir postulantes seleccionados en el segundo y/o tercer orden de mérito, la Oficina General de Recursos Humanos declara desierto el proceso de contratación, comunicándole dicha decisión al órgano o unidad orgánica requirente.

X. DE LA DECLARATORIA DE DESIERTO O DE LA CANCELACIÓN DEL PROCESO**1. DECLARATORIA DEL PROCESO COMO DESIERTO**

El proceso puede ser declarado desierto en alguno de los siguientes supuestos, sin que sea responsabilidad de la entidad:

- a) Cuando no se presentan postulantes al proceso de selección.
- b) Cuando ninguno de los postulantes cumplen con los requisitos mínimos.
- c) Cuando habiendo cumplido los requisitos mínimos, ninguno de los postulantes obtiene puntaje mínimo en las etapas de la evaluación del proceso.

2. CANCELACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

El proceso puede ser cancelado en alguno de los siguientes supuestos, sin que sea responsabilidad en la entidad:

- a) Cuando desaparece la necesidad del servicio en la entidad con posterioridad al inicio del proceso de selección.
- b) Por restricciones presupuestales.
- c) Otros debidamente justificadas.

XI. VERIFICACIÓN POSTERIOR

Toda documentación e información presentada y declarada por el postulante ganador que firmó Contrato, está sujeta a verificación posterior. Si se comprueba que este no brindó información y documentación fidedigna, será sometido a Proceso Administrativo



PERÚ

Ministerio
Del Interior

Superintendencia Nacional de
Migraciones

“Año del Buen Servicio al Ciudadano”

Disciplinario con eventual sanción de **DESTITUCIÓN e INHABILITACIÓN POR CINCO AÑOS.**

De igual forma, si luego de la verificación posterior, se comprueba que el postulante declarado ganador que firmó Contrato no cumple con los requisitos establecidos en el Perfil de Puesto y/o en las Bases del presente Proceso de Selección CAS, la Oficina General de Recursos Humanos **RESOLVERÁ** el Contrato.

XII. COMUNICACIONES Y NOTIFICACIONES

Las comunicaciones sobre el presente proceso de selección serán realizadas a través del Portal Institucional de la Superintendencia Nacional de Migraciones: <https://www.migraciones.gob.pe/index.php/oportunidades-laborales>.

Asimismo, de conformidad a lo establecido al numeral 20.4 del artículo 20° de la Ley N° 27444, Ley de Procedimiento Administrativo General, modificado con el Decreto Legislativo N° 1029, las notificaciones de los actos que la Superintendencia Nacional de Migraciones considere pertinente serán remitidos al correo electrónico consignado por el postulante en su respectiva Ficha Curricular.



“Año del Buen Servicio al Ciudadano”

MODELO N° 01

ANEXO N° 05

**DECLARACIÓN JURADA
DE PARENTESCO**

Yo **María Salomé Farfán Plasencia** identificado/a con DNI N° **45687598**, domiciliado en **Av. Arequipa N° 921 – Lince**; al amparo de lo dispuesto por los artículos 41º y 42º de la Ley N° 27444, Ley del Procedimiento Administrativo General y en pleno ejercicio de mis derechos ciudadanos, **DECLARO BAJO JURAMENTO** lo siguiente:

Tener relación de parentesco con las siguientes personas:

PARENTESCO	APELLIDOS		NOMBRES
	PATERNO	MATERNO	
Padre	Farfán	Arevalo	Pedro Jefferson
Madre	Plasencia	Aguilar	Fernanda Yahaira
Esposa(o)	Fatama	Ramirez	Ygnacio Fernando
Conviviente	-----	-----	-----
Hijo(a)	Fatama	Farfán	María Luisa
	Fatama	Farfán	Rosario Carolina
	Fatama	Farfán	Marco Antonio
Suegro	Fatama	Vicente	Pablo Francisco
Suegra	Ramirez	Querevalu	Juana del Rosario
Hermano(a)	Farfán	Plasencia	Luis Enrique
	Farfán	Plasencia	Leandro
	-----	-----	-----
Cuñado (a)	Fatama	Ramirez	Jean Paul
	Fatama	Ramirez	Kelly
	-----	-----	-----
	-----	-----	-----
Yernos y nueras	-----	-----	-----
Primos Hnos. (as)	Farfán	Ruiz	María Isabel
	Farfán	Ruiz	Jorge Luis
	Farfán	Peralta	Soledad
	Farfán	Rios	Rosario
	Plasencia	Neyra	Luis Fernando
	-----	-----	-----
	-----	-----	-----
	-----	-----	-----
	-----	-----	-----
	-----	-----	-----



PERÚ

Ministerio
Del Interior

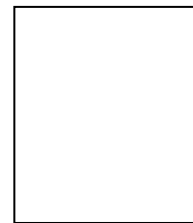
Superintendencia Nacional de
Migraciones

“Año del Buen Servicio al Ciudadano”

Tíos	Farfán	Arevalo	Nelly
	Farfán	Arevalo	Enriqueta Luisa
	Farfán	Arevalo	María Luisa
	Plasencia	Aguilar	Martha Isabel
	-----	-----	-----
	-----	-----	-----
Sobrinos	Farfán	Reátegui	Luisiana
	Farfán	Sanchez	Leonardo
	-----	-----	-----
	-----	-----	-----
	-----	-----	-----

Lugar y fecha, Lima, 20 de noviembre de 2015.

Firma



Huella Dactilar



PERÚ

Ministerio
Del Interior

Superintendencia Nacional de
Migraciones

“Año del Buen Servicio al Ciudadano”

MODELO N° 02

ANEXO N° 06

**DECLARACIÓN JURADA
DE NEPOTISMO**

Yo **María Salomé Farfán Plasencia** identificado/a con DNI N° **45687598**, domiciliado en **Av. Arequipa N° 921 – Lince**; al amparo de lo dispuesto por los artículos 41º y 42º de la Ley N° 27444, Ley del Procedimiento Administrativo General y en pleno ejercicio de mis derechos ciudadanos, **DECLARO BAJO JURAMENTO** lo siguiente:

Que, en cumplimiento de la Ley N° 26771 y su reglamento, D.S. N° 021 – 2000 – PCM, que establece la prohibición de ejercer la facultad de nombramiento y Contratación de personal, en casos de parentesco hasta el Cuarto grado de **consanguinidad**: Padres, abuelos, Hermanos, Primos, Hijos Segundo grado de **Afinidad**: Suegros, Yernos, Nueras, Cuñados, y por **Matrimonio**: Esposa (o):

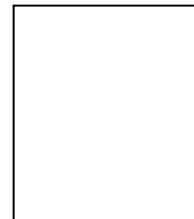
No Sí tengo familiares y/o parientes en la Superintendencia Nacional de Migraciones - MIGRACIONES.

De tener familiares y/o parientes en la Superintendencia Nacional de Migraciones – MIGRACIONES, llene los siguientes datos:

APELLIDOS Y NOMBRES	CARGO	PARENTESCO	ÁREA DONDE LABORA
-----	-----	-----	-----
-----	-----	-----	-----
-----	-----	-----	-----
-----	-----	-----	-----
-----	-----	-----	-----

Para efectuar esta declaración Si he tomado conocimiento del listado del personal de la entidad previamente.

Lugar y fecha, Lima, 20 de noviembre de 2015.



Huella Dactilar

Firma